

2022 年市级部门整体支出绩效自我评价表

单位名称	如皋市信访局						
主要职能	<p>(一) 负责处理市内外群众、法人及其他组织通过书信、电子邮件、传真、电话、走访等形式, 向市委、市政府及领导同志提出的信访事项。承办上级机关和市委、市政府、市人大、市政协等领导机关以及市领导转送、交办、督办的信访事项。(二) 负责向市委、市政府反映信访人提出的重要建议、意见和问题, 综合研判信访信息, 开展调查研究, 提出改进工作或制定修改完善有关政策的建议。负责征集人民群众的建议, 筛选重要建议, 提供给市委、市政府参考。(三) 督促推动党中央、国务院和省委、省政府, 南通市委、市政府, 如皋市委、市政府关于信访工作决策部署的贯彻落实, 督促检查领导同志有关批示件的落实情况, 拟订信访督查制度并组织实施。向镇(区、街道)和有关部门、企事业单位转送、交办、督办信访事项, 指导检查重要信访事项的处理和落实。代表市政府办理申请市政府复查的信访事项。(四) 协调处理我市群众进京去省到通上访相关工作。负责驻京、驻宁日常信访保障工作, 组织协调及时劝返本地越级上访群众。应急协调处理重大信访事项和异常、突发信访事件。配合公安机关等部门处理信访活动中的违法行为。综合协调处理跨地区、跨部门、跨行业重要信访问题。(五) 综合协调指导全市信访工作。起草、修改本市有关信访工作的政策制度。负责组织实施对全市信访工作考核。总结推广信访工作经验, 提出改进和加强信访工作的意见和建议。(六) 制定信访问题排查化解制度并组织实施, 建立和完善信访信息汇集分析机制、预警研判机制, 指导全市信访信息化建设。(七) 指导全市信访系统教育培训和队伍建设, 协调信访工作对外交流。(八) 负责信访工作宣传和信息发布。为信访人提供有关法律、法规、政策咨询。(九) 承担市信访工作联席会议的具体工作, 督促落实联席会议决定的事项。承办中央、省和南通市信访工作联席会议办公室交办事项。(十) 按照国务院《信访条例》和《江苏省信访条例》规定, 对有关单位及信访干部、信访群众提出奖励或处罚的建议。(十一) 完成市委、市政府交办的其他任务。</p>						
机构设置及人员配置	如皋市信访局是由一个全额拨款行政单位构成, 内设办公室、来信办理科、来访接待科、复查督办科、联席办综合科五个职能科室。市信访局机关行政编制数为 16。设局长 1 名, 副局长 2 名, 信访督查专员 2 名。正副科长(主任) 9 名, 其中科长(主任) 5 名, 副科长(副主任) 4 名。						
预算安排及支出情况			全年预算数	实际支出数			
	资金总额		1137.31 万元	1137.31 万元			
	基本支出		899.37 万元	899.37 万元			
	项目支出		237.94 万元	237.94 万元			
	其中:项目 1: 信访驻京维稳统一办公费用		16.92 万元	16.92 万元			
	项目 2: 联席会办及信访资金		9.76 万元	9.76 万元			
	项目 3: 驻外应急小组费用		75.58 万元	75.58 万元			
	项目 4: 信访救助资金		96.08 万元	96.08 万元			
	项目 5: 省级信访救助专项资金(转移支付)		39.6 万元	39.6 万元			
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
决策(6)	计划制定 (2)	中长期规划健全性	健全	1	是否健全	健全	
		工作计划健全性	健全	1	是否健全	健全	
	目标设定 (2)	绩效目标合理性	合理	1	是否合理	合理	
		绩效指标明确性	明确	1	是否明确	明确	
	预算编制 (2)	预算编制科学性	科学	1	是否科学	科学	
		预算编制规范性	规范	1	是否规范	规范	
过程(26)	预算执行 (8)	预算调整率	0%	1	调整幅度	小	
		支付进度符合率	100%	1	是否符合	符合	
		预算执行率	100%	2	是否到位	到位	
		结转结余率	0%	1	是否结转	否	
		公用经费控制率	≤100%	1	控制率	100%	
		“三公经费”变动率	≤0%	1	变动率	0%	

		政府采购执行率	100%	1	执行率	0%	
		非税收入预算完成率	≥100%	1	完成率	100%	
	预算管理 (6)	预算管理制度健全性	健全	1	是否健全	健全	
		资金使用合规性	合规	2	是否合规	合规	
		绩效管理覆盖率	100%	1	覆盖率	100%	
		基础信息完善性	完善	1	是否完善	完善	
		预决算信息公开度	公开	4	公开度	公开	
		非税收入管理合规性	合规	1	合规性	合规	
		资产管理 (3)	资产管理制度健全性	健全	1	是否健全	健全
	资产管理规范性		规范	1	是否规范	规范	
	固定资产利用率		100%	1	利用率	100%	
	项目管理 (3)	项目管理制度健全性	健全	1	健全性	健全	
		项目管理制度执行规范性	规范	2	规范性	规范	
	人员管理 (3)	人员管理制度健全性	健全	1	健全性	健全	
		人员管理制度执行有效性	有效	1	有效性	有效	
		在职人员控制率	100%	1	控制率	100%	
	机构建设 (3)	组织建设及时性完成率	100%	1	完成率	100%	
		业务学习与培训及时性完成率	100%	1	完成率	100%	
		纪检监察工作有效性	有效	1	有效性	有效	
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
履职	三百活动攻坚化解	化解 60%以上	化解率超过 60%	30	化解率超过 60%	达到	
	来信办理	每年群众来信来访件约 1000 件, 力争群众满意率达 90%	群众满意率 95%以上	20	群众满意率 95%以上	达到	
	社会效益	社会稳定度	稳定	5	稳定	达到	
	可持续影响	信访条例宣传达到 1000 人次以上	达到	5	信访条例宣传达到 1000 人次以上	达到	
满意度	服务对象满意度	群众满意度	群众满意度达到 95%以上	3	群众满意度达到 95%以上	达到	
合计				100			
绩效等级	优						
主要成效	1、本年预算配置控制较好。预算执行方面, 支出总额控制在预算总额以内, 除正常调资等预算的追加外, 本年部门预算未进行预算相关事项的调整; 不存在截留或滞留专项资金情况。 2、“三公”经费总体控制较好, 未超本年预算。预算管理方面, 制度执行总体较为有效, 仍需进一步强化; 资金使用管理需进一步加强。						
存在问题	部门目标管理精细化及科学化不足, 绩效管理理念有待深化。部门预算编制和绩效指标编制的科学化程度有待进一步加强, 部门目标管理还不够精细化, 不利于履职绩效的有效监控和整体评价。						
整改举措	加强财政专项资金管理, 保证项目资金使用管理的规范性、安全性和有效性。加强预算的约束力, 细化预算编制工作。						

2022 年项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市信访局

项目名称：联席会办及信访资金

项目实施年度：2022 年 项目实施开始时间（年/月）：2022 年 1 月 项目实施完成时间（年/月）：2022 年 12 月

项目自我评价情况

一、项目概况

如皋市信访局 2022 年联席会办及信访资金项目年初预算 10 万元。主要用于处理好各级突发、越访、越级集体上访事件。市信访局承担着处理群众来信、省委书记信箱、省长信箱、南通市长信箱、如皋市委书记、如皋市人民政府市长信件和阳光信访（网上信访）办理的职能。

二、评价情况

（一）成立评价小组。根据《如皋市市级项目支出绩效评价管理办法》、《中共如皋市委 如皋市人民政府关于印发〈如皋市全面实施预算绩效管理的实施办法〉的通知》，严格落实评价工作责任制，成立绩效评价工作小组，指定专人负责自我评价工作。

（二）制定评价办法。根据项目实际情况，制定评价工作责任制和项目用款计划，严格按评价要求和项目特点选用评价方法和指标体系。

（三）开展绩效自评。绩效评价小组采取了座谈走访，查阅收集相关资料，审查账簿凭证等评价程序，了解项目实施效果及存在的问题，对项目资金的使用情况进行分析评价，结合绩效评价小组的现场评价情况，从而形成评价结论。

（四）自我评价情况。项目达到了预期的目标，资金使用有效。评价得分 100 分，评价等次为“优”。

三、项目绩效

2022 年，市信访局以“信访突出问题攻坚化解年”活动为牵引，以“百日百案百名领导”信访包案化解活动为抓手，以压降群众越级进京访为重点，突出党的二十大期间社会安全稳定工作，不断强化各级信访工作责任，攻坚克难化解群众矛盾，全市信访稳定形势平稳可控，各项工作成效显著。2022 年 7 月，我市信访工作被省人力资源和社会保障厅、省政府信访局表彰为全省信访系统先进集体，办信科科长许永被国家信访局评为全国信访系统优秀办信员。

四、存在问题

目标管理精细化及科学化不足，绩效管理理念有待深化。部门预算编制和绩效指标编制的科学化程度有待进一步加强，部门目标管理还不够精细化，不利于履职绩效的有效监控和整体评价。

五、整改措施

完善绩效考评体系，使考评有据可依。加强财政专项资金管理，保证项目资金使用管理的规范性、安全性和有效性。加强预算的约束力，细化预算编制工作。

2022 年项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市信访局

项目名称：联席会办及信访资金

评价指标			年初 指标值	实际 完成值	权重	得 分	评分依据
一级 指标	二级指标	三级指标					
决策 指标	项目立项	指标 1: 立项程序 规范性	规范	规范	5%	5	符合经济社会发展规划和 部门年度工作计划 (5分)
		指标 2: 立项依据 充分性	充分	充分	5%	5	符合申报条件, 申报、批复程 序符合相关管理办法 (5分)
	绩效目标	指标 1: 绩效目标 合理性	合理	合理	2%	2	按照要求于年初设定了项目 绩效且目标编制完整 (2分)
		指标 2: 绩效目标 确定性	合理	合理	2%	2	绩效目标设定是否与资金安 排额度相匹配 (1分); 是否 具有可实现性、可考核性、时 效性等 (1分)
	资金投入	指标 1: 资金分配 合理性	合理	合理	2%	2	办法健全、规范 (1分), 因素选择全面、合理 (1分)
		指标 2: 预算编制 科学性	科学	科学	2%	2	项目符合相关分配办法 (1 分), 资金分配合理 (1分)
过程 指标	资金管理	指标 1: 资金使用 合规性	合规	合规	3%	3	根据项目实际到位资金占计 划的比重计算得分 (3分)
		指标 2: 资金到位 率	100%	100%	3%	3	支出进度达到时序支出进度的 (3分)。低于时序支出进度的, 以“实际支出进度/时序支出进 度*分值”计算得分。
		指标 3: 预算执行 率	100	100	5%	5	虚列套取扣 5 分, 依据不合规、 截留、挤占、挪用、超标准开 支、超预算扣 2 分, 扣完为止。
	组织实施	指标 1: 管理制度 健全性	健全	健全	5%	5	财务制度健全 (5分)
		指标 2: 制度执行 有效性	有效	有效	3%	3	严格执行制度 (1分), 会 计核算规范 (2分)
产出 指标	数量指标	指标 1: 来信办理	加强来信来 访办理, 每年群众 来信来访件约 1000 件, 力争群 众满意率达 90% 以上	群众满意率达 90%以上	25%	25	每低于 1 个百分点扣 0.1 分。
	时效指标	指标 1: 项目完成 及时率	100%	100%	8%	8	按照上级要求完成项目。 每低于 1 个百分点扣 0.1 分。
效益 指标	社会效益 指标	指标 1: 社会稳定	确保	确保	15%	15	按照年度考核细则, 未超 过南通指定的去京访控制 指标不扣分, 每超过 1 起 扣 0.1 分。
满意 度指 标	满意度指 标	指标 1: 群众满意 度	99%	99%	15%	15	满意度低于 99% 每低 1% 扣 1 分, 扣完为止。
总计					100%	100	

2022 年项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市信访局

项目名称：信访驻京维稳统一办公费用

项目实施年度：2022 年 项目实施开始时间（年/月）：2022 年 1 月 项目实施完成时间（年/月）：2022 年 12 月

项目自我评价情况

一、项目概况

如皋市信访局信访驻京维稳统一办公费用项目年初预算 17 万元。为控减越级进京访，南通市下发了《关于明确驻京信访维稳应急相关工作的通知》，北京实行统一集中办公，要求我市安排人员到统一集中办公点，2022 年承担 6.6 万元，款项汇至南通驻京联络处。

二、评价情况

（一）成立评价小组。根据《如皋市市级项目支出绩效评价管理办法》、《中共如皋市委 如皋市人民政府关于印发<如皋市全面实施预算绩效管理的实施办法>的通知》，严格落实评价工作责任制，成立绩效评价工作小组，指定专人负责自我评价工作。

（二）制定评价办法。根据项目实际情况，制定评价工作责任制和项目用款计划，严格按评价要求和项目特点选用评价方法和指标体系。

（三）开展绩效自评。绩效评价小组采取了座谈走访，查阅收集相关资料，审查账簿凭证等评价程序，了解项目实施效果及存在的问题，对项目资金的使用情况进行分析评价，结合绩效评价小组的现场评价情况，从而形成评价结论。

（四）自我评价情况。项目达到了预期的目标，资金使用有效。评价得分 100 分，评价等次为“优”。

三、项目绩效

2022 年，市信访局以“信访突出问题攻坚化解年”活动为牵引，以“百日百案百名领导”信访包案化解活动为抓手，以压降群众越级进京访为重点，突出党的二十大期间社会安全稳定工作，不断强化各级信访工作责任，攻坚克难化解群众矛盾，全市信访稳定形势平稳可控，各项工作成效显著。2022 年 7 月，我市信访工作被省人力资源和社会保障厅、省政府信访局表彰为全省信访系统先进集体，办信科科长许永被国家信访局评为全国信访系统优秀办信员。

四、存在问题

目标管理精细化及科学化不足，绩效管理理念有待深化。部门预算编制和绩效指标编制的科学化程度有待进一步加强，部门目标管理还不够精细化，不利于履职绩效的有效监控和整体评价。

五、整改措施

完善绩效考评体系，使考评有据可依。加强财政专项资金管理，保证项目资金使用管理的规范性、安全性和有效性。加强预算的约束力，细化预算编制工作。

2022 年项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市信访局

项目名称：信访驻京维稳统一办公费用

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	指标 1: 绩效目标合理性	合理	合理	2%	2	按照要求于年初设定了项目绩效且目标编制完整 (2 分)
		指标 2: 绩效目标确定性	合理	合理	2%	2	绩效目标设定是否与资金安排额度相匹配 (1 分); 是否具有可实现性、可考核性、时效性等 (1 分)
	绩效目标	指标 1: 资金分配合理性	合理	合理	8%	8	办法健全、规范 (1 分), 因素选择全面、合理 (1 分)
		指标 2: 预算编制科学性	科学	科学	2%	2	项目符合相关分配办法 (1 分), 资金分配合理 (1 分)
	资金投入	指标 1: 资金分配合理性	合理	合理	2%	2	办法健全、规范 (1 分), 因素选择全面、合理 (1 分)
		指标 2: 预算编制科学性	科学	科学	2%	2	项目符合相关分配办法 (1 分), 资金分配合理 (1 分)
过程指标	资金管理	指标 1: 资金使用合规性	合规	合规	3%	3	根据项目实际到位资金占计划的比重计算得分 (3 分)
		指标 2: 资金到位率	100%	100%	3%	3	支出进度达到时序支出进度的 (3 分)。低于时序支出进度的, 以“实际支出进度/时序支出进度*分值”计算得分。
		指标 3: 预算执行率	100	100	5%	5	虚列套取扣 5 分, 依据不合规、截留、挤占、挪用、超标准开支、超预算扣 2 分, 扣完为止。
	组织实施	指标 1: 管理制度健全性	健全	健全	5%	5	财务制度健全 (5 分)
		指标 2: 制度执行有效性	有效	有效	3%	3	严格执行制度 (1 分), 会计核算规范 (2 分)
产出指标	数量指标	指标 1: 实际完成率	100%	100%	15%	15	完成进度每少 1 个百分点扣 0.1 分。
	质量指标	指标 1: 质量达标率	100%	100%	10%	10	每低于 1 个百分点扣 0.1 分。
	时效指标	指标 1: 完成及时性	及时	及时	8%	8	未按时完成全分扣除。
效益指标	社会效益指标	指标 1: 社会稳定	确保	确保	15%	15	未完成指标全分扣除。
满意度指标	满意度指标	指标 1: 群众满意度	100%	100%	15%	15	每低于 1 个百分点扣 0.1 分。
总计					100%	100	

2022 年项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市信访局

项目名称：驻外应急小组费用

项目实施年度：2022 年 项目实施开始时间（年/月）：2022 年 1 月 项目实施完成时间（年/月）：2022 年 12 月

项目自我评价情况

一、项目概况

如皋市信访局 2022 年驻外应急小组费用项目年初预算 93 万元。根据省、南通市的要求和本市领导的意见，2022 年我局继续派人常驻南京、北京应急处置突发事件。根据《关于做好越级进京访通道查控相关工作的通知》（通信联办〔2020〕85 号），2022 年继续增派人员去徐州、连云港等地值守。

二、评价情况

（一）成立评价小组。根据《如皋市市级项目支出绩效评价管理办法》、《中共如皋市委 如皋市人民政府关于印发〈如皋市全面实施预算绩效管理的实施办法〉的通知》，严格落实评价工作责任制，成立绩效评价工作小组，指定专人负责自我评价工作。

（二）制定评价办法。根据项目实际情况，制定评价工作责任制和项目用款计划，严格按评价要求和项目特点选用评价方法和指标体系。

（三）开展绩效自评。绩效评价小组采取了座谈走访，查阅收集相关资料，审查账簿凭证等评价程序，了解项目实施效果及存在的问题，对项目资金的使用情况进行分析评价，结合绩效评价小组的现场评价情况，从而形成评价结论。

（四）自我评价情况。项目达到了预期的目标，资金使用有效。评价得分 100 分，评价等级为“优”。

三、项目绩效

2022 年，市信访局以“信访突出问题攻坚化解年”活动为牵引，以“百日百案百名领导”信访包案化解活动为抓手，以压降群众越级进京访为重点，突出党的二十大期间社会安全稳定工作，不断强化各级信访工作责任，攻坚克难化解群众矛盾，全市信访稳定形势平稳可控，各项工作成效显著。2022 年 7 月，我市信访工作被省人力资源和社会保障厅、省政府信访局表彰为全省信访系统先进集体，办信科科长许永被国家信访局评为全国信访系统优秀办信员。

四、存在问题

目标管理精细化及科学化不足，绩效管理理念有待深化。部门预算编制和绩效指标编制的科学化程度有待进一步加强，部门目标管理还不够精细化，不利于履职绩效的有效监控和整体评价。

五、整改措施

完善绩效考评体系，使考评有据可依。加强财政专项资金管理，保证项目资金使用管理的规范性、安全性和有效性。加强预算的约束力，细化预算编制工作。

2022 年项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市信访局

项目名称：驻外应急小组费用

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	指标 1: 绩效目标合理性	合理	合理	2%	2	按照要求于年初设定了项目绩效且目标编制完整 (2分)
		指标 2: 绩效目标确定性	合理	合理	2%	2	绩效目标设定是否与资金安排额度相匹配 (1分); 是否具有可实现性、可考核性、时效性等 (1分)
	绩效目标	指标 1: 资金分配合理性	合理	合理	8%	8	办法健全、规范 (1分), 因素选择全面、合理 (1分)
		指标 2: 预算编制科学性	科学	科学	2%	2	项目符合相关分配办法 (1分), 资金分配合理 (1分)
	资金投入	指标 1: 资金分配合理性	合理	合理	2%	2	办法健全、规范 (1分), 因素选择全面、合理 (1分)
		指标 2: 预算编制科学性	科学	科学	2%	2	项目符合相关分配办法 (1分), 资金分配合理 (1分)
过程指标	资金管理	指标 1: 资金使用合规性	合规	合规	3%	3	根据项目实际到位资金占计划的比重计算得分 (3分)
		指标 2: 资金到位率	100%	100%	3%	3	支出进度达到时序支出进度的 (3分)。低于时序支出进度的, 以“实际支出进度/时序支出进度*分值”计算得分。
		指标 3: 预算执行率	100	100	5%	5	虚列套取扣 5 分, 依据不合规、截留、挤占、挪用、超标准开支、超预算扣 2 分, 扣完为止。
	组织实施	指标 1: 管理制度健全性	健全	健全	5%	5	财务制度健全 (5分)
		指标 2: 制度执行有效性	有效	有效	3%	3	严格执行制度 (1分), 会计核算规范 (2分)
产出指标	数量指标	指标 1: 实际完成率	100%	100%	15%	15	完成进度每少 1 个百分点扣 0.1 分。
	质量指标	指标 1: 质量达标率	100%	100%	10%	10	每低于 1 个百分点扣 0.1 分。
	时效指标	指标 1: 完成及时性	及时	及时	8%	8	未按时完成全分扣除。
效益指标	社会效益指标	指标 1: 社会稳定	确保	确保	15%	15	未完成指标全分扣除。
满意度指标	满意度指标	指标 1: 群众满意度	100%	100%	15%	15	每低于 1 个百分点扣 0.1 分。
总计					100%	100	

2022 年项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市信访局

项目名称：信访救助资金

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	指标 1: 绩效目标合理性	合理	合理	2%	2	按照要求于年初设定了项目绩效且目标编制完整 (2 分)
		指标 2: 绩效目标确定性	合理	合理	2%	2	绩效目标设定是否与资金安排额度相匹配 (1 分); 是否具有可实现性、可考核性、时效性等 (1 分)
	绩效目标	指标 1: 资金分配合理性	合理	合理	2%	2	办法健全、规范 (1 分), 因素选择全面、合理 (1 分)
		指标 2: 预算编制科学性	科学	科学	2%	2	项目符合相关分配办法 (1 分), 资金分配合理 (1 分)
	资金投入	指标 1: 资金使用合规性	合规	合规	3%	3	根据项目实际到位资金占计划的比重计算得分 (3 分)
		指标 2: 资金到位率	100%	100%	5%	5	支出进度达到时序支出进度的 (3 分)。低于时序支出进度的, 以“实际支出进度/时序支出进度*分值”计算得分。
过程指标	资金管理	指标 1: 管理制度健全性	健全	健全	5%	5	财务制度健全 (5 分)
		指标 2: 制度执行有效性	有效	有效	4%	4	严格执行制度 (2 分), 会计核算规范 (2 分)
		指标 3: 预算执行率	100	100	5%	5	虚列套取扣 5 分, 依据不合规、截留、挤占、挪用、超标准开支、超预算扣 2 分, 扣完为止。
	组织实施	指标 1: 绩效目标合理性	合理	合理	2%	2	按照要求于年初设定了项目绩效且目标编制完整 (2 分)
		指标 2: 绩效目标确定性	合理	合理	2%	2	绩效目标设定是否与资金安排额度相匹配 (1 分); 是否具有可实现性、可考核性、时效性等 (1 分)
产出指标	数量指标	指标 1: 实际完成率	100%	96%	15%	15	未完成 1 个百分点扣 0.1 分。
	质量指标	指标 1: 质量达标率	100%	100%	15%	15	未完成 1 个百分点扣 0.1 分。
	时效指标	指标 1: 是否按计划实施	按时实施	是	12%	12	按全年指标序时, 每一次不按时实施扣 1 分。
效益指标	社会效益指标	指标 1: 是否通过合理的信访救助推动积案化解	是	是	12%	12	已化解案件倒流回流的每发生一起扣 0.1 分。
满意度指标	满意度指标	指标 1: 群众满意率	100%	100%	12%	12	低于 90% 每 1% 扣 2 分, 扣完为止。
总计					100%	100	

项目自我评价情况

一、项目概况

如皋市信访局 2022 年信访救助资金项目年初预算 100 万元。信访救助资金主要用于救助“三跨”“三分离”信访特殊困难户和协调处理疑难信访问题，为妥善化解信访矛盾，通过信访救助等方式，确实化解信访事项。

二、评价情况

（一）成立评价小组。根据《如皋市市级项目支出绩效评价管理办法》、《中共如皋市委 如皋市人民政府关于印发<如皋市全面实施预算绩效管理的实施办法>的通知》，严格落实评价工作责任制，成立绩效评价工作小组，指定专人负责自我评价工作。

（二）制定评价办法。根据项目实际情况，制定评价工作责任制和项目用款计划，严格按评价要求和项目特点选用评价方法和指标体系。

（三）开展绩效自评。绩效评价小组采取了座谈走访，查阅收集相关资料，审查账簿凭证等评价程序，了解项目实施效果及存在的问题，对项目资金的使用情况进行分析评价，结合绩效评价小组的现场评价情况，从而形成评价结论。

（四）自我评价情况。项目达到了预期的目标，资金使用有效。评价得分 100 分，评价等次为“优”。

三、项目绩效

2022 年，市信访局以“信访突出问题攻坚化解年”活动为

牵引，以“百日百案百名领导”信访包案化解活动为抓手，以压降群众越级进京访为重点，突出党的二十大期间社会安全稳定工作，不断强化各级信访工作责任，攻坚克难化解群众矛盾，全市信访稳定形势平稳可控，各项工作成效显著。2022年7月，我市信访工作被省人力资源和社会保障厅、省政府信访局表彰为全省信访系统先进集体，办信科科长许永被国家信访局评为全国信访系统优秀办信员。

四、存在问题

目标管理精细化及科学化不足，绩效管理理念有待深化。部门预算编制和绩效指标编制的科学化程度有待进一步加强，部门目标管理还不够精细化，不利于履职绩效的有效监控和整体评价。

五、有关建议

完善绩效考评体系，使考评有据可依。加强财政专项资金管理，保证项目资金使用管理的规范性、安全性和有效性。加强预算的约束力，细化预算编制工作。

2022 年项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市信访局

项目名称：省级信访救助专项资金

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	指标 1: 绩效目标合理性	合理	合理	2%	2	按照要求于年初设定了项目绩效且目标编制完整 (2 分)
		指标 2: 绩效目标确定性	合理	合理	2%	2	绩效目标设定是否与资金安排额度相匹配 (1 分); 是否具有可实现性、可考核性、时效性等 (1 分)
	绩效目标	指标 1: 资金分配合理性	合理	合理	2%	2	办法健全、规范 (1 分), 因素选择全面、合理 (1 分)
		指标 2: 预算编制科学性	科学	科学	2%	2	项目符合相关分配办法 (1 分), 资金分配合理 (1 分)
	资金投入	指标 1: 资金使用合规性	合规	合规	3%	3	根据项目实际到位资金占计划的比重计算得分 (3 分)
		指标 2: 资金到位率	100%	100%	5%	5	支出进度达到时序支出进度的 (3 分)。低于时序支出进度的, 以“实际支出进度/时序支出进度*分值”计算得分。
过程指标	资金管理	指标 1: 管理制度健全性	健全	健全	5%	5	财务制度健全 (5 分)
		指标 2: 制度执行有效性	有效	有效	4%	4	严格执行制度 (2 分), 会计核算规范 (2 分)
		指标 3: 预算执行率	100	100	5%	5	虚列套取扣 5 分, 依据不合规、截留、挤占、挪用、超标准开支、超预算扣 2 分, 扣完为止。
	组织实施	指标 1: 绩效目标合理性	合理	合理	2%	2	按照要求于年初设定了项目绩效且目标编制完整 (2 分)
指标 2: 绩效目标确定性		合理	合理	2%	2	绩效目标设定是否与资金安排额度相匹配 (1 分); 是否具有可实现性、可考核性、时效性等 (1 分)	
产出指标	数量指标	指标 1: 实际完成率	100%	96%	15%	15	未完成 1 个百分点扣 0.1 分。
	质量指标	指标 1: 质量达标率	100%	100%	15%	15	未完成 1 个百分点扣 0.1 分。
	时效指标	指标 1: 是否按计划实施	按时实施	是	12%	12	按全年指标序时, 每一次不按时实施扣 1 分。
效益指标	社会效益指标	指标 1: 是否通过合理的信访救助推动积案化解	是	是	12%	12	已化解案件倒流回流的每发生一起扣 0.1 分。
满意度指标	满意度指标	指标 1: 群众满意率	100%	100%	12%	12	低于 90% 每 1% 扣 2 分, 扣完为止。
总计					100%	100	

项目自评价情况

一、项目概况

如皋市信访局 2022 年省级信访救助专项资金项目调整后预算 39.6 万元。该项目每年度向南通市信访联席办申请，2022 年同意的指标为 39.6 万元。信访救助资金主要用于救助“三跨”“三分离”信访特殊困难户和协调处理疑难信访问题，为妥善化解信访矛盾，通过信访救助等方式，确实化解信访事项。

二、评价情况

（一）成立评价小组。根据《如皋市市级项目支出绩效评价管理办法》、《中共如皋市委 如皋市人民政府关于印发〈如皋市全面实施预算绩效管理的实施办法〉的通知》，严格落实评价工作责任制，成立绩效评价工作小组，指定专人负责自我评价工作。

（二）制定评价办法。根据项目实际情况，制定评价工作责任制和项目用款计划，严格按评价要求和项目特点选用评价方法和指标体系。

（三）开展绩效自评。绩效评价小组采取了座谈走访，查阅收集相关资料，审查账簿凭证等评价程序，了解项目实施效果及存在的问题，对项目资金的使用情况进行分析评价，结合绩效评价小组的现场评价情况，从而形成评价结论。

（四）自我评价情况。项目达到了预期的目标，资金使用有效。评价得分 100 分，评价等次为“优”。

三、项目绩效

2022年，市信访局以“信访突出问题攻坚化解年”活动为牵引，以“百日百案百名领导”信访包案化解活动为抓手，以压降群众越级进京访为重点，突出党的二十大期间社会安全稳定工作，不断强化各级信访工作责任，攻坚克难化解群众矛盾，全市信访稳定形势平稳可控，各项工作成效显著。2022年7月，我市信访工作被省人力资源和社会保障厅、省政府信访局表彰为全省信访系统先进集体，办信科科长许永被国家信访局评为全国信访系统优秀办信员。

四、存在问题

目标管理精细化及科学化不足，绩效管理理念有待深化。部门预算编制和绩效指标编制的科学化程度有待进一步加强，部门目标管理还不够精细化，不利于履职绩效的有效监控和整体评价。

五、有关建议

完善绩效考评体系，使考评有据可依。加强财政专项资金管理，保证项目资金使用管理的规范性、安全性和有效性。加强预算的约束力，细化预算编制工作。

附件5

2022年市级部门整体支出绩效自评结果汇总表

主管部门：如皋市信访局

单位：万元

序号	自评单位	预算数 (调整后)	预算执行数 (至2022年底)	自评得分	自评结果应用意见	是否开展部门 绩效评
1	如皋市信访局	1137.31	1137.31	100	增强资金绩效观念，加强支出管理，合理配置资源，优化使用效益。	是
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						

附件6

2022年市级项目支出绩效自评结果汇总表

主管部门：如皋市信访局

单位：万元

序号	项目名称	项目实施单位	预算数 (调整后)	预算执行数 (至2022年底)	自评得分	自评结果应用意见	是否开展部门 绩效评
1	信访驻京维稳统一办公费用	如皋市信访局	17	16.92	100	增强资金绩效观念，加强支出管理，合理配置资源，优化使用效益。	是
2	联席会办及信访资金	如皋市信访局	10	9.76	100	增强资金绩效观念，加强支出管理，合理配置资源，优化使用效益。	是
3	驻外应急小组费用	如皋市信访局	93	75.58	100	增强资金绩效观念，加强支出管理，合理配置资源，优化使用效益。	是
4	信访救助资金	如皋市信访局	100	96.08	100	增强资金绩效观念，加强支出管理，合理配置资源，优化使用效益。	是
5	省级信访救助专项资金（转移支付）	如皋市信访局	39.60	39.60	100	增强资金绩效观念，加强支出管理，合理配置资源，优化使用效益。	是
6							
7							
8							
9							